สรุปผลการประเมิน “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ”
ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์บริการนวัตกรรมสุขภาพผู้สูงอายุ ชั้น ๒ อาคารกรมการแพทย์ ๖ (DMS ๖)

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานอำนวยการ สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์ เพื่อ

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสามารถนำเอาหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตได้อย่างถูกต้องและมีความสุขในชีวิตประจำวัน

๒. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เพื่อให้บุคลากรทราบถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ

๕. เพื่อให้บุคลากรทราบถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งบทบาทของหน่วยงานและกรมการแพทย์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ มิติ
- มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์
- มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสุขระหว่างชีวิตและการทำงาน

วิทยากร ภาครัฐและเอกชน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน ๕๐ คน

ผลการประเมิน “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ”
ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์บริการนวัตกรรมสุขภาพผู้สูงอายุ ชั้น ๒ อาคารกรมการแพทย์ ๖ (DMS ๖)

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา หน่วยงาน ตำแหน่ง

การประเมินผลโครงการพิจารณาจากแบบสอบถามที่ได้รับกลับมาจากผู้เข้ารับการอบรมเป็นจำนวน ๔๓ คน จากจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖

ตารางที่ ๑ แสดงประเภทของเพศผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๑๐	๒๓.๒๖
หญิง	๓๓	๗๖.๗๔
รวม	๔๓	๑๐๐

ตารางที่ ๑ พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๗๔

ตารางที่ ๒ แสดงประเภทของกลุ่มอายุผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐
๒๕ - ๓๕ ปี	๑๘	๔๑.๘๖
๓๖ - ๔๕ ปี	๑๓	๓๐.๒๓
๔๖ - ๕๕ ปี	๗	๑๖.๒๘
๕๕ ปีขึ้นไป	๕	๑๑.๖๓
รวม	๔๓	๑๐๐

ตารางที่ ๒ พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีอายุ ๒๕ – ๓๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๖

ตารางที่ ๓ แสดงประเภทของผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๒๓	๕๓.๔๙
พนักงานราชการ	๑๑	๒๕.๕๘
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๖	๑๓.๙๕
พนักงานจ้างเหมาบริการ	๓	๖.๙๘
ลูกจ้างประจำ	๐	๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๐	๐
รวม	๔๓	๑๐๐

ตารางที่ ๓ พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๙

ตารางที่ ๔ แสดงประเภทของการศึกษาผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

การศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๖	๑๓.๙๕
ปริญญาตรี	๒๔	๕๕.๘๒
ปริญญาโท	๑๓	๓๐.๒๓
ปริญญาเอก	๐	๐
รวม	๔๓	๑๐๐

ตารางที่ ๔ พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๒

ตารางที่ ๕ แสดงประเภทของกลุ่มงานผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน(คน)	ร้อยละ
กลุ่มงานอำนวยการ	๑๖	๓๗.๒๑
กลุ่มงานวิจัยและเทคโนโลยีด้านสุขภาพผู้สูงอายุ	๔	๙.๓๐
กลุ่มงานสารสนเทศระบบสุขภาพด้านผู้สูงอายุ	๖	๑๓.๙๕
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ด้านสุขภาพผู้สูงอายุ	๔	๙.๓๐
กลุ่มงานนวัตกรรมและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสุขภาพผู้สูงอายุ	๑๓	๓๐.๒๔
รวม	๔๓	๑๐๐

ตารางที่ ๕ พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มาจากกลุ่มงานอำนวยการ คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๑

ตอนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ				
	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
๑. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ					
๑.๑ การประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ	๕๑.๑๖ (๒๒)	๒๕.๕๘ (๑๑)	๒๐.๙๓ (๙)	๒.๓๓ % (๑)	๐ % (๐)
๑.๒ ความเหมาะสมของสถานที่	๓๗.๒๑ (๑๖)	๔๖.๕๑ (๒๐)	๑๑.๖๓ (๕)	๔.๖๕ % (๒)	๐ % (๐)
๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดประชุม	๔๑.๘๖ (๑๘)	๔๑.๘๖ (๑๘)	๑๓.๙๕ (๖)	๒.๓๓ % (๑)	๐ % (๐)
๑.๔ ความเหมาะสมของช่วงเวลาที่จัดประชุม	๔๘.๘๔ (๒๑)	๓๙.๕๓ (๑๗)	๙.๓๐ (๔)	๒.๓๓ % (๑)	๐ % (๐)
๑.๕ การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	๔๖.๕๑ (๒๐)	๔๔.๑๙ (๑๙)	๔.๖๕ (๒)	๔.๖๕ % (๒)	๐ % (๐)
๒. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/วิทยากร/ผู้ประสานงาน					
๒.๑ ความรอบรู้ ในเนื้อหาของวิทยากร	๕๘.๑๔ (๒๕)	๒๓.๒๖ (๑๐)	๑๘.๖๐ (๘)	๐ % (๐)	๐ % (๐)
๒.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๕๕.๘๑ (๒๔)	๒๗.๙๑ (๑๒)	๑๓.๙๕ (๖)	๒.๓๓ % (๑)	๐ % (๐)
๒.๓ การตอบคำถาม	๔๔.๑๙ (๑๙)	๔๑.๘๖ (๑๘)	๑๓.๙๕ (๖)	๐ % (๐)	๐ % (๐)
๒.๔ ความเหมาะสมของวิทยากร ในภาพรวม	๖๐.๔๗ (๒๖)	๓๔.๘๘ (๑๕)	๔.๖๕ (๒)	๐ % (๐)	๐ % (๐)
๓. การอำนวยความสะดวก					
๓.๑ อุปกรณ์ประกอบ Workshop	๔๘.๘๔ (๒๑)	๔๑.๘๖ (๑๘)	๙.๓๐ (๔)	๐ % (๐)	๐ % (๐)
๓.๒ โสตทัศนูปกรณ์	๔๘.๘๔ (๒๑)	๔๑.๘๖ (๑๘)	๙.๓๐ (๔)	๐ % (๐)	๐ % (๐)
๓.๓ เจ้าหน้าที่สนับสนุน	๕๕.๘๑ (๒๔)	๒๗.๙๑ (๑๒)	๑๓.๙๕ (๖)	๒.๓๓ % (๑)	๐ % (๐)
๓.๔ อาหาร เครื่องดื่มและสถานที่	๕๕.๘๑ (๒๔)	๒๗.๙๑ (๑๒)	๑๓.๙๕ (๖)	๒.๓๓ % (๑)	๐ % (๐)

รายละอียด	ระดับความพึงพอใจ				
	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
๔. คุณภาพการให้บริการ					
๔.๑ ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ ๆ จากการประชุม	๔๘.๘๔ (๒๑)	๔๑.๘๖ (๑๘)	๙.๓๐ (๔)	๐ % (๐)	๐ % (๐)
๔.๒ ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๔๑.๘๖ (๑๘)	๔๑.๘๖ (๑๘)	๑๓.๙๕ (๖)	๒.๓๓ % (๑)	๐ % (๐)
๔.๓ สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังของท่านหรือไม่	๓๗.๒๑ (๑๖)	๔๖.๕๑ (๒๐)	๑๑.๖๓ (๕)	๔.๖๕ % (๒)	๐ % (๐)
๔.๔ ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการ/กิจกรรม	๔๔.๑๙ (๑๙)	๔๘.๘๔ (๒๑)	๖.๙๘ (๓)	๐ % (๐)	๐ % (๐)
๕. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ					
๕.๑ ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ	๔๘.๘๔ (๒๑)	๔๖.๕๑ (๒๐)	๔.๖๕ (๒)	๐ % (๐)	๐ % (๐)

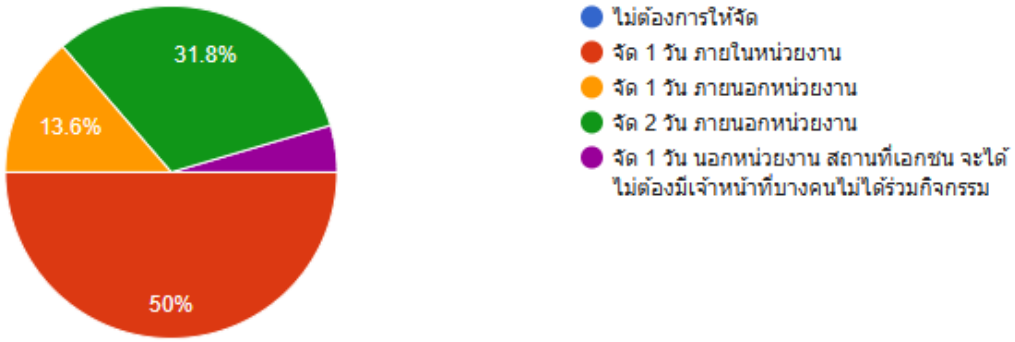
ตอนที่ ๓ ปัญหาและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

ปัญหา

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

๑. หน่วยงานมุ่งเน้นให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ % เนื่องจากเป็นโอกาสในการพัฒนาของบุคลากร
๒. ระยะเวลาที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป คือ ๑ วัน และจัดกิจกรรมภายในหน่วยงาน



ภาพกิจกรรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ”
ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์บริการนวัตกรรมสุขภาพผู้สูงอายุ ชั้น ๒ อาคารกรมการแพทย์ ๖ (DMS ๖)















