การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม : พอเพียงการเงิน ข้าราชการพอดี ไม่เป็นหนี้เกินตัว

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการเงินและทรัพย์สินตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อปลูกฝังแนวคิดการใช้จ่ายอย่างพอเหมาะ พอดี และมีเหตุผล ลดการก่อหนี้ที่ไม่จำเป็น

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการวางแผนการเงิน การออม และการจัดการหนี้อย่างเป็นระบบ

๒.๔ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินให้ข้าราชการสามารถรับมือกับความเสี่ยงและเหตุฉุกเฉินในอนาคต

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน

☑ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหานี้สินข้าราชการ)
☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๔.๑ ให้ความรู้และสร้างความตระหนัก โดยการจัดบรรยาย เรื่อง “การเงินพอเพียงกับชีวิตข้าราชการ” อธิบายหลัก พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน ในการใช้จ่ายและการก่อหนี้

๔.๒ กิจกรรมวิเคราะห์สถานะการเงินส่วนบุคคล ให้ผู้เข้าร่วมประเมินรายรับ–รายจ่าย หนี้สิน และทรัพย์สินของตนเอง รวมถึงวิเคราะห์พฤติกรรมการใช้จ่ายว่าเกินความจำเป็นหรือไม่ ฝึกวางแผนการเงินและแก้ไขปัญหาหนี้สิน ฝึกจัดทำแผนลดหนี้ แผนออมเงิน และแผนการใช้จ่ายแบบ “พอเหมาะ พอดี” ส่งเสริมการออมอย่างสม่ำเสมอ และการหลีกเลี่ยงหนี้นอกระบบ

๔.๓ ติดตามและให้คำปรึกษาเพื่อเสริมภูมิคุ้มกันทางการเงินอย่างต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอำนวยการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๘ – ธันวาคม ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ : สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ

งบประมาณ : ไม่มี

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ข้าราชการมีความรู้และทัศนคติที่ถูกต้องในการจัดการเงินและทรัพย์สิน

๕.๒ มีพฤติกรรมการใช้จ่ายอย่างพอประมาณ ไม่ฟุ่มเฟือย และมีเหตุผล

๕.๓ หนี้สินลดลงหรือไม่เพิ่มขึ้นจากเดิม

๕.๔ ข้าราชการมีเงินออมและแผนรับมือความเสี่ยงทางการเงินในอนาคต

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๖.๑ ข้าราชการสามารถจัดการรายรับ–รายจ่ายได้อย่างสมดุล และใช้ชีวิตทางการเงินอย่างพอเพียง

๖.๒ สัดส่วนหนี้สินต่อรายได้ลดลง และเกิดวินัยทางการเงินอย่างยั่งยืน

๖.๓ ข้าราชการมีความมั่นคงทางการเงินมากขึ้น มีความเครียดจากปัญหาหนี้สินลดลง

๖.๔ เกิดต้นแบบข้าราชการที่ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงด้านการเงินและทรัพย์สิน

****