แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ

สถานที่ตั้ง อาคารนวัตกรรมเทคโนโลยีสุขภาพผู้สูงวัย สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ กรมการแพทย์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิมลสร พิทักษ์ปิยะวรรณ **ตำแหน่ง** นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ **โทรศัพท์** ๐๙๙๓๒๔๑๙๘๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pimonsone-๐๖@hotmail.com LINE ID : ๑๗๗๙๘๗๗๗๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ	๕๒		

แบบสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗

หน่วยงาน สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ กรมการแพทย์

กิจกรรม : การถ่ายทอดความรู้การดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในหน่วยงาน

๑. กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)

๑. กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)

การดำเนินงานของหน่วยงาน รายละเอียดกิจกรรม และผลการดำเนินกิจกรรม :

สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการคำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เพื่อสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ได้รับทราบแนวทางประเด็นคำถามและการตอบคำถาม สะท้อนการรับรู้ต่อหน่วยงานตนเอง ผ่านคู่มือเอกสาร สร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Tansparency Assessment : IIT) แจ้งให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุได้รับทราบ จำนวนทั้งสิ้น ๕๓ คน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗

แผนการดำเนินงานของหน่วยงาน :

หลังจากที่ได้แจ้งการสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการ การประเมินแบบวัด IIT แล้วจะติดตามให้กลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ในระบบออนไลน์ตามจำนวนที่ ป.ป.ช. กำหนด เป็นระยะๆ ต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

รายงานผลการดำเนินการกิจกรรม :

สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เสนอผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ทราบแล้วเรียบร้อย

ปัจจัยสนับสนุนการคำเนินงาน :

ผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ เป็นผู้ส่งเสริมและให้การสนับสนุนการดำเนินงาน เป็นผู้ควบคุม กำกับดูแล ให้บุคลากรของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุเป็นอย่างดี

ปัญหา อุปสรรด : - ไม่มี

๒. กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่านร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

๒. กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกายนอก (External)

การดำเนินงานของหน่วยงาน รายละเอียดกิจกรรม และผลการดำเนินกิจกรรม :

สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้กับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ทาง e-mall ให้ได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว เพื่อถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจให้กับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อให้ได้รับทราบแนวทางประเด็นคำถามและการตอบคำถาม เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗

แผนการดำเนินงานของหน่วยงาน :

หลังจากที่ได้แจ้งการสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการ การประเมินแบบวัด IIT แล้ว จะติดตามให้กลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ในระบบออนไลน์ตามจำนวนที่ ป.ป.ช. กำหนด เป็นระยะๆ ต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

รายงานผลการดำเนินการกิจกรรม :

สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เสนอผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ทราบแล้วเรียบร้อย

ปัจจัยสนับสนุนการคำเนินงาน :

ผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ เป็นผู้ส่งเสริมและให้การสนับสนุนการดำเนินงานและเป็นผู้ควบคุม กำกับดูแล ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ปัญหา อุปสรรค : - ไม่มี

๓. กิจกรรมองค์กรคุณธรรม

ขั้นตอน	การดำเนินงาน	กำหนดวันส่ง	ผลการดำเนินงาน
๑	๑.๑ จัดให้มีเมนู "การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ (ใส่ชื่อหน่วยงาน)" บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยจัดเรียงเมนูในหน้าเว็บไซต์ตามเอกสารแนบท้ายหนังสือนี้ และให้หน่วยงานจัดส่ง URL ของหน้าเมนูการดำเนินการดังกล่าวที่อยู่บนเว็บไซต์ มายังกองกฎหมายฯ ทางลิงค์ย่อ https://bit.ly/๔๘BVw๙s หรือ QR Code	ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗
	๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน และนำคำสั่งขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗
	๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานในรูปแบบไฟส์ PDF และจัดส่งแผนฯ ในรูปแบบไฟล์ Word มายังกองกฎหมายฯ ทางลิงก์ย่อ https://oit.ly/๔๑L๒oiC หรือ QR Code	ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗
๒	บริหารและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันต่อต้านการทุจริต ๓) ประกาศเจนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Git Policy) ๔) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗
๓	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

๔	๑. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ๒. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗
๕	๑. เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - เป็นกิจกรรมจากการดำเนินตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ๒. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐) ๓.รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน	ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

การดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ กรมการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หัวข้อ การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ขั้นตอนที่ ๑

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ตามคำสั่ง ที่ ๑๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๗

ขั้นตอนที่ ๒

๑. ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้

๑) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ

๒) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Git Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ

๓) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ

๔) ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ

แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ฯ ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ให้เจ้าหน้าที่สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

๒. ภาพการดำเนินการโครงการ Knock knock Stopcorruption ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (MOPH Together Against Corruption) ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒) ผลการดำเนินงานการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้บริหารสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุและเจ้าหน้าที่สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "กระทรวงสาธารณสุขไสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) ภาพประกาศเจตนารมณ์ Knock Knock Stopcorruption ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ

แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ฯ ข้อ ๑) ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ให้เจ้าหน้าที่สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๗ และเผยแพร่บนเว็บไซดต์สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ

ขั้นตอนที่ ๓

๑) การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒) แผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ

ขั้นตอนที่ ๔

๑) หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ได้แก่ นางสาวปิยะนุช ชัยสวัสดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และนางสาวเกศรา ทิพย์กองลาศ นักวิชาการเงินและบัญชี เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ซึ่งหน่วยงานที่ได้รับรางวัลได้แก่ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนที่ ๕

๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นกิจกรรมจากการดำเนินตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ซึ่งหน่วยงานได้จัดทำวีดีโอแสดงการดำเนินการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ เป็นเวลา ๒.๕๕ นาที เพื่อเข้าร่วมงานดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒) หน่วยงานดำเนินการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ได้ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓) หน่วยงานได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้ประสานงาน
(นางสาวพิมลสร พิทักษ์ปิยะวรรณ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นางบุษกร โลหารชุน)
ผู้อำนวยการสถาบันเวชศาสตร์
สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ