รายงานผลการเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

กรมการแพทย์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ กรมการแพทย์ ๘๘/๒๓ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิมลสร พิทักษ์ปิยะวรรณ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ กรมการแพทย์ โทรศัพท์ ๐ ๒๐๒๔ ๘๔๘๑ ต่อ ๒๓๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ igm@dms.mail.go.th LINE ID : ๑๗๗๙๘๗๗๗๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ	๕๕	๕๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๕ .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๒ .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒ .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดาเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)
แผนย่อย/ เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาดำเนินการ**	**ผลการดำเนินงาน**
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**				
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ (๑) กิจกรรม ผู้บริหารและบุคลากรร่วม ประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้ - องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ต่อต้านการทุจริตฯ - ล่วงละเมิดทางเพศฯ - No Gift Policy	บุคลากรสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรรับทราบเรื่องการประกาศเจตนารมณ์ต่างๆ และให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ	ไตรมาส ๑	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ทั้ง ๔ หัวข้อ ณ สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (๑) กิจกรรม การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจาปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินการตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว	-		ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒	ได้ดำเนินการตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ -แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” - ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ - ทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมฯ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)
		ผลลัพธ์					
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา และคุณธรรมจริยธรรม (สวดมนต์ ตักบาตร ถวายสังฆทาน ฟังเทศน์ นั่งสมาธิ และการทำความสะอาด)	บุคลากรสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและนำหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ	ไตรมาส ๓	ได้ดำเนินการกิจกรรมวันสงกรานต์บุคลากรสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุเข้าร่วมงานวันสงกรานต์ กรมการแพทย์ประจำปี ๒๕๖๘ ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ อาคารนวัตกรรมเทคโนโลยีสุขภาพผู้สูงวัย (ชั้น ๔) โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ๑. พิธีสงฆ์ ๒. พิธีรดน้ำขอพร ๒.กิจกรรมท าตักบาตร โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่าง (๑) กิจกรรมดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ภายในหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (๒) กิจกรรมดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากรสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุเข้าและหน่วยงานส่วนกลาง กรมการแพทย์	เพื่อให้บุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติ	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ	ไตรมาส ๒	ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานของสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ผู้ได้รับการคัดเลือกจำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นายพินิจ เอิบอิ่ม ซึ่งเป็นผู้ที่รับผลโหวตมากที่สุด

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)
		ผลลัพธ์					
แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กระตุ้น ส่งเสริม เน้นย้ำให้หน่วยงานดำเนินการโดยคำนึงถึงการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (๑) กิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน	บุคลากรสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุให้ความร่วมมือลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เพื่อให้บุคลากรสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ ตระหนักเรื่องการลดและแยกขยะได้อย่างถูกต้องและกลายเป็นนิสัย	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ	ไตรมาส ๒	ดำเนินการจัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานลดและคัดแยกมูลฝอย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม มีการส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุรับทราบข้อมูล ข่าวสาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการใช้เงินอย่างคุ้มค่า และมีเงินเหลือใช้เหลือเก็บในวัยเกษียณ	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ	ไตรมาส ๒	ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรอบรู้ในเรื่องการเงินทราบ ดังนี้ ๑. คลินิกรักษาสุขภาพความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน จัดเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. ตลาดนัดออนไลน์สำหรับเจ้าหน้าที่กรมการแพทย์ และจำหน่ายสิ้นค้าทุกวันจันทร์ ๓. การวางแผนการเงินวัย ทำงานและเหตุผลสำคัญที่ควร เริ่มเก็บเงินได้แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐