แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	14	24.56
หญิง	43	75.44
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	29	50.88
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ	16	28.07
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	8	14.03
ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ	4	7.02
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	1	1.75
26 – 36 ปี	32	56.14
37 – 47 ปี	16	28.07
48 ปี ขึ้นไป	8	14.04
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	7	12.28
ปริญญาตรี	36	63.16
ปริญญาโท	11	19.30
ปริญญาเอก	3	5.26

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 75.44 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 24.56 ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 50.88 รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 28.07 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 14.03 จ้างเหมาบริการ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 7.02 ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ช่วงอายุ 26 - 36 ปี จ านวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 56.14 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 37 - 47 ปีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 28.07 เป็นช่วงอายุ 48 ปี ขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 14.04 ในส่วนของระดับการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 63.16 ระดับปริญญาโท จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 19.30 ระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 12.28 ระดับปริญญาเอก จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.26

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{x}$	**S.D.**	**ระดับพฤติกรรม**
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	0.59	0.49	ส่วนใหญ่
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	0.71	0.46	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงานหรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.41	0.49	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.65	0.48	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	0.65	0.59	ส่วนใหญ่
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียง สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.18	0.38	ส่วนใหญ่
รวม	**1.53**	**0.48**	**ส่วนใหญ่**

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ย 1.53 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.48 เมื่อพิจารณารายข้อแล้ว พบว่า ข้อ 4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 3 ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะ

วางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ ข้อ6 ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม และข้อ 1 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตช์หลอดไฟแสงสว่าง ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.29	0.57	ส่วนใหญ่
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	0.47	0.50	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.65	0.48	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	0.65	0.48	ส่วนใหญ่
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	0.76	0.42	ส่วนใหญ่
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.12	0.68	ส่วนใหญ่
รวม	**1.49**	**0.52**	**ส่วนใหญ่**

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ย 1.49 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.52 เมื่อพิจารณารายข้อแล้ว พบว่า ข้อ 3 ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 1 ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน ข้อ 6 ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา ข้อ 5 ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ ข้อ 4 ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก และ ข้อ 2 ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\overline{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.12	0.68	ส่วนใหญ่
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.65	0.48	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	0.41	0.49	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.41	0.49	ส่วนใหญ่
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	0.47	0.50	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	0.47	0.50	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	0.47	0.50	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	0.41	0.60	ประจำ
รวม	**1.18**	**0.53**	**ส่วนใหญ่**

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ย 1.18 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.53 เมื่อพิจารณารายข้อแล้ว พบว่า ข้อ2 ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 4 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก ข้อ 1 ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ข้อ 5 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ข้อ 6 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ข้อ7 ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ข้อ 3 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน และข้อ 8 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\overline{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	0.35	0.48	ส่วนใหญ่
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.41	0.49	ส่วนใหญ่
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.76	1.11	ส่วนใหญ่
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.35	0.48	ส่วนใหญ่
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.41	0.49	ส่วนใหญ่
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.41	0.49	ส่วนใหญ่
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	1.29	0.67	ส่วนใหญ่
รวม	**1.86**	**0.60**	**ส่วนใหญ่**

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ย 1.86 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.60 เมื่อพิจารณารายข้อแล้ว พบว่า ข้อ 2 หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ข้อ 5 เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ และข้อ 6 ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไปมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 4 กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด ข้อ 3 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส ข้อ 7 ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า และข้อ 1 ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\overline{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.29	0.46	ส่วนใหญ่
2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	1.00	0.84	ส่วนใหญ่
3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือนร้อน	2.35	0.48	ส่วนใหญ่
รวม	**1.88**	**0.59**	**ส่วนใหญ่**

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ย 1.88 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.59 เมื่อพิจารณารายข้อแล้ว พบว่า ข้อ 3 ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือนร้อน มากที่สุด รองลงมาคือข้อ 1 ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ข้อ 2 ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\overline{x}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	1.53	0.48	ส่วนใหญ่
2. วินัย	1.49	0.52	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	1.18	0.53	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	1.86	0.60	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	1.88	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	**1.59**	**0.54**	**ส่วนใหญ่**

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ย 1.59 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.54 เมื่อพิจารณารายข้อแล้วพบว่า พฤติกรรมด้านกตัญญูมากที่สุด ที่ระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ย 1.88 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.59 รองลงมาเป็นด้านจิตอาสา ที่ระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ย 1.86 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.60 ด้านพอเพียงที่ระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ย 1.53 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.48 ด้านวินัยที่ระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ย 1.49 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.52 ด้านสุจริตที่ระดับส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ย 1.18 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.53 ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	42	73.68
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	46	80.70
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	43	75.44
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา	39	68.42
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	31	54.39
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	33	57.89
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	55	96.49
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	50	87.72

ตาราง 8 (ต่อ)

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุม หรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	56	98.25
10	ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	46	80.70
11	พัฒนาตนเองให้มีความอุตสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตนมองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	36	63.16
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	40	70.18
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	35	61.40
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติกรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	34	59.65

จากตารางที่ 8 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 โดยผู้ตอบแบบประเมินและเข้าใจในพฤติกรรม ถูกต้องมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ข้อ 9 บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี มีผู้ตอบถูกจำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 98.25 รองลงมาคือ ข้อ 7 ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน มีผู้ตอบถูกจำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 96.49 และอันดับที่ 3 คือ ข้อ 8 หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ มีผู้ตอบถูกจำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 87.72